

# PARTNERSÉG A JÖVŐNKÉRT!

## Égető társadalmi-gazdasági problémáink orvoslása, nonprofit szervezeteknek nyújtott ingyenes menedzsment tanácsadás segítségével

*Kezdeményezésünk kiterjesztéséhez elsődlegesen pénzügyi támogatókat keresünk. Együttműködési lehetőségek, várható előnyök bemutatása a 4. oldalon található. Köszönjük figyelmüket!*

### HAZÁNK ÉGETŐ TÁRSADALMI PROBLÉMÁKKAL KÜZD

A 2009-es Budapesti Menedzsment és Controlling Fórumon Jaksity György (Concorde Zrt., ügyvezető igazgató) megdöbbentő előadása kiválóan szemléltette, hogy milyen társadalmi gondokkal küszködünk:

- **Mentális egészségi problémák** – Európa 3. legboldogtalanabb és 2. lelegedetlenebb országa vagyunk. A férfiak depressziójának gyakorisága jóval meghaladja a nemzetközi átlagot, a 30 OECD ország közül pedig öngyilkosság terén a 2. helyen állunk.
- **Egészségtelen életmód** – A 30 OECD tag közül számos területen a legrosszabbak között szereplünk: várható élettartam: 2., alkoholfogyasztás: 3., dohányzás: 4., túlsúly: 7. legrosszabb helyezés.
- **Szemléletmód, értékrend anomáliák** – Az érvényesülést – szemben az EU-val – nem az iskolázottságban, a kemény munkában, hanem a megfelelő emberek ismeretében, szerencsében és jó családi-anyagi háttérben látjuk. A magyar társadalom bizalmi indexe katasztrofális: 4 emberből 3 azt gondolja, hogy nem szabad megbízni senkiben! „A pénz boldogít, nem a szeretet.” – ezzel sokkal inkább egyetértünk, mint az uniós átlag. Olvasás: az emberek 60 százaléka nem olvas egy év alatt egy könyvet sem. A 18-29 évesek egyharmada nem járt még könyvtárban. Amit olvasunk, nem értjük: a funkcionális analfabéták aránya 20-40 százalék (vs. napi 4-5 óra TV-nézés). Idegennyelv-tudásunk a legrosszabb az EU-ban.

### E PROBLÉMÁK ALÁÁSSÁK A GAZDASÁGI FEJLŐDÉST

A Semmelweis Egyetem Magatartástudományi Intézetének (Prof. Dr. Kopp Mária és munkatársai) széles körben ismert kutatásai felhívják a figyelmet arra, hogy a társadalmi fejlődés, életminőség nemcsak önmagában véve fontos. Az úgynevezett **társadalmi tőke erodációja a gazdaság fejlődését is jelentős mértékben gátolja**; így annak erősítésére sokkal több figyelmet kellene fordítanunk.

### A NONPROFIT SZÉKTOR SZEREPE JELENTŐS A BAJOK ORVOSLÁSÁBAN

A társadalmi értelmiségű nonprofit szektor – sajnos sokszor fel nem ismert – szerepet tölt be a társadalmi tőke erősítésében, a jó mechanizmusok/minták elősegítésében és terjesztésében, illetve a káros társadalmi folyamatok visszafordításában, kezelésében. A gazdaságfejlesztési intézkedések mellett a nonprofit szektor erősítésének is jóval nagyobb prioritást kellene élveznie, mert óriási lehetőséget rejt magában. Meggyőződésünk szerint a **felemelkedés egyik kulcsterülete e szervezetek tevékenysége** – ha jól működnek...



## SAJNOS E SZERVEZETEK MENEDZSMENT PROBLÉMÁKKAL KÜZDENEK

A legnyilvánvalóbb probléma – a pénzhiány – mellett a szervezetek igen gyakran vezetési-szervezési kérdésekkel küszködnek. A **vezetők** rendszerint igen **elkötelezett, áldozatkész emberek, azonban közgazdasági végzettséggel, releváns menedzsment ismeretekkel sokszor nem rendelkeznek. Ez** pedig gyakran **visszaüt**, gátolja a küldetésük hatékony megvalósítását, a növekedés gyakran megtorpan, mivel az érdemi munka, a tudatos stratégiai tervezés és megvalósítás helyett a „**tűzoltás**” foglalja le a kreatív energiák jelentős részét (sürgős feladatok a fontosak helyett). Sok szervezet **nem átlátható**, és a kapott támogatásokat is – minden jó szándék ellenére – gyakran túl alacsony hatékonysággal használják fel. Menedzsment tanácsadásra nem tudnak költeni.

## AZ IFUA NONPROFIT PARTNER E SZERVEZETEKET FEJLESZTI INGYENESEN

Az IFUA Horváth & Partners Kft. vezetése – társadalmi felelősségvállalásuk részeként, dr. Bodnár Viktória és dr. Dobák Miklós ötlete alapján – 2008 novemberében döntött úgy, hogy létrehoz egy dedikált, nonprofit szektorra specializálódott szervezetet, az IFUA Nonprofit Partner Közhasznú Nonprofit Kft.-t.



Küldetésünk: nonprofit szervezetek **ingyenes segítése olyan menedzsment tanácsadási szolgáltatásokkal, melyek az üzleti világban jól beváltak, de a nonprofit szervezetek számára**

**nem érhetőek el** (pl. a szervezeti struktúra átalakítása, folyamat- és lean management, pénzügyi tervezési-beszámolási rendszer és informatikai támogatás kialakítása, facility management koncepció). Az IFUA Nonprofit Partner a projektek szakmai megvalósítójaként az **IFUA** magas szintű **tanácsadási szaktudását** nyújtja.

## OTT SEGÍTÜNK, AHOL A LEGINKÁBB ÉRDEMES – NONPROFIT SZEGMENSEK, CÉLTERÜLETEINK

Jelenlegi kiemelt célunk a **foglalkoztatottság, foglalkoztathatóság** növelését segítő nonprofit szervezetek támogatása és fejlesztése. A társadalmi tőke koncepcióját ismerve azonban nemcsak a **munkahelyteremtéssel, munkavállaló-munkaadó összekötésével** foglalkozó szervezetek jelentkezését várjuk, hanem nyitottak vagyunk **oktatási, fejlesztési, gyermek-, ifjúság- és családvédelemmel/-neveléssel** foglalkozó nonprofit szervezetek felé is. Emellett a **közösségek erősítésében, értékrend és szemléletmód** (l. az 1. oldal harmadik pontját) **formálásában**, átadásában jelentős szerepet ellátó szervezeteket (beleértve a történelmi egyházakat) is segíteni kívánjuk. A foglalkoztatottságot tehát több irányból, **közvetlen és közvetett** (mélyebb) tényezők kezelésén keresztül kívánjuk megragadni. Emellett – támogatóink segítségévelől függően – nyitni kívánunk **kulturális, szociális** és további területek felé is.

A projektek mellett – tevékenységünk pozitív externáliájaként – egyéb, szorosan kapcsolódó tevékenységeket is folytatunk a rendelkezésre álló kapacitásaink függvényében a még nagyobb hatás elérése érdekében: **disszemináció** (publikációk, előadások, konferenciák, nonprofit menedzsment képzések, speciális szakmai honlap stb.) és **szegmens szintű tevékenységek** (egész nonprofit szektorra ható, szektor szintű közös projektek, egyéb jellegű együttműködések, kutatás).

## REFERENCIÁINK – TÖBB TERÜLET, TÖBBFÉLE TANÁCSADÁS

**Ecumenical Diaconal Year Network** – 16 országban jelenlevő, elsődlegesen szociális területre évi 400 (hosszú távú, teljes idős) önkéntest közvetítő, budapesti központtal rendelkező nemzetközi hálózat ([www.edyn.org](http://www.edyn.org)). **Feladat:** stratégiaalkotás és pénzügyi menedzsment rendbetétele.



**Bódvalenke** – a roma művészek által a házak falára festett freskókról ismert falu ([www.bodvalenke.eu](http://www.bodvalenke.eu)). Feladat (folyamatban): a meglévő ötletek továbbgondolása, pénzügyi megvalósíthatóság elemzése, egységes tervbe foglalása (Bódvalenke fejlesztési program). Cél: a mélyszegénységben élő borsodi roma falu fenntartható kiemelése, továbbá a modell leírása, mely alkalmat adna más falvaknak is a tanulságok levonására, egyes elemek átvételére.



**Nonprofit szervezetek minősítési rendszere – együttműködésben a Nonprofit Információs és Oktató Központ Alapítvánnyal** ([www.niok.hu](http://www.niok.hu)) – induló projekt, célja a nonprofit szektor átláthatóságának növelése, a pénzek felhasználásának, működés hatékonyságának transzparensbé tétele...

**Harmat Kiadói Alapítvány** – legjelentősebb egyházi, de adott felekezethez nem kötődő kiadó. Ember és kapcsolataival foglalkozó könyvei (gyereknevelés, párkapcsolat, házasság, lelki problémák stb.) széles körben, hívők és nem hívők között egyaránt ismertek és elismertek, szinte minden könyvesboltban kaphatóak ([www.harmat.hu](http://www.harmat.hu)). Feladat (folyamatban): folyamatmenedzsment, a szervezeti struktúra átgondolása.



**Zrínyi Miklós Gimnázium, Zalaegerszeg** – hazánk egyik legjobb középiskolája, amely ugyanakkor a hátrányos helyzetű, de tehetséges diákokra is kiemelt figyelmet fordít az Arany János Tehetséggondozó Program keretében ([www.zmgzeg.sulinet.hu](http://www.zmgzeg.sulinet.hu)). Feladat: a meglévő tanári teljesítményértékelési rendszer továbbgondolása.

*További projektekről (Kézenfogva stb.), előadásokról, publikációkról tájékozódjon Facebook oldalunkon vagy a honlapon!*

## NÉHÁNY ÜGYFELÜNKET ARRA KÉRTÜK, ADJANAK VISSZAJELZÉST MUNKÁNKRÓL

*„Ajánlanám-e másoknak? Teljes mértékben IGEN! Minden non-profit szervezetnek, aki (A.) vagy el van veszve (mint mi is) a tevékenységei sokrétűségében, nem egyértelműek a céljai és irányra van szüksége, (B.) vagy már túlságosan "elrutinosodott", begyepesedett és nem képes kívülről, "felülről" megtekinteni, felülértékelni önmagát. Továbbá olyanoknak, akik bármilyen gyakorlati, szakmai segítségre szorulnak (pü-i, PR-szerű vagy egyéb IFUA-s szakirányokban).”* **CSORBA ESZTER EDYN** **ügyvezető igazgató**

*„Fantasztikus, ahogy az IFUA munkatársai ügyesen, célzottan feltett kérdéseikkel kihúzzák az emberből azt, amiről nem is tudta, hogy ott van... Az így kiszedett információt felrázzák, összepofozzák, tekernek rajta egyet-kettőt, s lásd: megvilágosodik az addig zavaros kuszaságában megoldhatatlannak tűnő probléma halmaz, láthatóvá válnak az ok-okozati összefüggések, szinte maguktól emelkednek ki a beavatkozási pontok, és már látjuk is a megoldást. Nélkülük ez sohasem sikerült volna.”* **PÁSZTOR ESZTER Bódvalenke projektvezető**

*„Több fejlesztő szervezet is segített már nekünk, így van összehasonlítási alapunk. Nyugodtan mondhatom, hogy ilyen professzionális, gyakorlatias, magas színvonalú segítséget még nem kaptunk senkitől.”* **PORDÁN ÁKOS Kézenfogva Alapítvány ügyvezető igazgató**

**Stratégiaalkotás a gyakorlatban** – szeminárium nonprofit szervezeteknek a stratégiaalkotás elméletéről és gyakorlati megvalósításáról. Az *elhangzott ismereteket a 20 résztvevő a mindennapi munkában nagymértékben alkalmazhatónak ítélte (hasznosság: 4,41-es átlag); a felkészültség, hozzáértés, előadókészség pedig 4,88-as értékelést kapott 5-ös skálán.*

*További visszajelzéseket talál Facebook oldalunkon és a honlapon!*

## FONTOSNAK TARTJUK A SZÉLESKÖRŰ EGYÜTTMŰKÖDÉST

A legnagyobb hatás elérése érdekében együtt dolgozunk a szektor fejlesztésével foglalkozó, meghatározó nonprofit szervezetekkel: a **Nonprofit Információs és Oktató Központ Alapítvánnyal** ([www.niok.hu](http://www.niok.hu)) **együttműködési megállapodást kötöttünk. Munkánkat elismert hazai és külföldi szakértőkből álló Tanácsadó Testület segíti** (pl. Chikán Attila, Jerry Twombly, Pasquale Ferraro).

„Nagyon örülök, hogy mások is aktívan tenni akarnak a nonprofit szféra fejlődéséért. Saját tapasztalataim is azt mutatják, hogy erre nagy igény és szükség van. Az IFUA Horváth & Partners szakmai háttérével létrehozott egyedülálló kezdeményezést ezért fontos lépésnek tartom ebben az irányban. Remélem, hogy sokan csatlakoznak támogatóként az ötlethez, ezzel is lehetővé téve, hogy minél több nonprofit intézmény fejlődhessen a színvonalas tanácsadói támogatás révén.” – **KÜLLŐI PÉTER Bátor Tábor kuratórium elnök**



„Nagy lelkesedéssel támogatom a „Partnerség a Jövönkért!” kezdeményezést, és üdvözlöm az IFUA azon elképzelését, hogy érdemi segítséget biztosítson olyan szervezetek számára egész Magyarországon, melyek a társadalom legsürgetőbb szükségleteit helyezik előtérbe. Nem tudok a világban semmilyen más szervezetről, amely így egyesítene az elkötelezettséget egy ilyen átfogó programmal, mint amelyet az IFUA ajánl.” – **JERRY TWOMBLY nemzetközileg ismert előadó, a Funding Your Vision: New Hope for Non-Profits c. bestseller szerzője, szervezetfejlesztési, forrásszerzési szakértő**

## ÖN IS KÖZREMŰKÖDHET – ÖNNEK IS ELŐNYÖS MÓDON – SEGÍTSÉGÉRE NAGY SZÜKSÉG VAN

A bemutatott kezdeményezés hamar túlnőtte az IFUA kereteit: **sikeres tevékenységünk bővítése, nagyobb társadalmi hatás elérése céljából most felelősen gondolkodó vállalatoknak szeretnék felajánlani az együttműködés lehetőségét**, partnerséget, közös gondolkodást.

Elsődlegesen **pénzügyi támogatást** keresünk, hogy több projekt valósulhasson meg. Olyan cégek jelentkezését várjuk, akik **projekt(ek)** legalább **részleges finanszírozását** vállalják, legalább 1,5 MFT értékben. (Kisebb összegű, általános támogatással képzések tartását, termékfejlesztést, működést segíthetik). A projekt(ek)et a már lezárultak (előnye: azonnal kommunikálható, mért eredmény), folyamatban levők és indulók közül egyaránt ki lehet választani. Köszönetképpen a támogatott,

**VALÓDI HATÁSÚ PROJEKTEKRŐL RÉSZLETES INFORMÁCIÓT BIZTOSÍTUNK**, melyek egyaránt **ALKALMASAK A CSR JELENTÉSBE, ill. ÜGYFELEKNEK SZÁNT HÍRLEVÉLBE** való belefoglalásra és a **MUNKATÁRSI KÖR LELKESÍTÉSÉRE** is.



*(A nonprofit szervezetek és a média felé a támogatókat jelenítjük meg, az IFUA Nonprofit Partner csupán szakmai megvalósító; számunkra a szakmai presztízs jelent értéket; pénzbeli haszon a nonprofit, közhasznú jelleg miatt eleve nem lehetséges.)*

Az anyagi támogatáson kívül is számtalan kisebb-nagyobb, **nem pénzbeli módon is hozzájárulhatnak** az ügy sikeréhez. Ilyenek lehetnek: **nonprofit szervezetek számára ajánlás**, nonprofit rendezvény, képzés számára **terembiztosítás** vagy **szakember felajánlása** önkéntesként, részidőben. Az Ön cége profiljából adódó **egyéb szolgáltatások** vagy a **kapcsolatrendszer mozgósítása** is nagy segítség lehet.

Ha érdeklik az eredmények, projekt bemutatók, friss fejlemények, kérje negyedéves **hírlevelünket**. Igény esetén **személyesen is bemutatjuk** a kezdeményezést, terveinket és az együttműködés lehetőségeit, előnyeit, támogatási konstrukciókat. (A találkozó akkor is érdekes számunkra, ha már az idei keret felhasználásáról döntés született: hosszú távú együttműködésben gondolkodunk, másrészt minden általános visszajelzés, javaslat segíti küldetésünk elérését. A találkozó természetesen nem jár kötelezettséggel.)

**További információ:** Bakó Csaba ügyvezető – [csaba.bako@nonprofitpartner.hu](mailto:csaba.bako@nonprofitpartner.hu) – **30-382-88-46**. Fax: 1-382-88-89 1119 Bp. Fehérvári út 79. **Facebook:** [www.facebook.com/nonprofitpartner](https://www.facebook.com/nonprofitpartner). **Honlap:** [www.nonprofitpartner.hu](http://www.nonprofitpartner.hu) Köszönjük figyelmét!

## AKIK NÉLKÜL EZ NEM VALÓSULHATNA MEG

A kezdeményezés fő támogatói jelenleg az **E.ON Hungária Zrt.** (pénzügyi), **Péter Horváth Stiftung** (pénzügyi) ill. az **IFUA Horváth & Partners Kft.** (pénzügyi és szakmai).

Péter Horváth Stiftung



IFUA HORVÁTH & PARTNERS  
MANAGEMENT CONSULTANTS