

SAJTÓKÖZLEMÉNY

A büdzsé-játék vége

Szakmai konferencia a céges tervezési és érdekeltségi rendszerekről

Budapest, 2008. szeptember 10. – Át kell gondolni a jutalmak és a tervteljesítések eddig szorosan összekapcsolt rendszerét a vállalatoknak – állapítja meg a nemzetközi IFUA Horváth & Partners legújabb kutatása, amelyet három országban 63 vállalat bevonásával készítettek. Az eredmények ugyanis azt mutatják, hogy az egyéni célprémiumok nem feltétlenül szolgálják a vállalatok érdekeit.

Új felismerés az üzleti tudományokban, hogy a nem megfelelően alkalmazott ösztönzési rendszer akár demotiváló hatású lehet – ez a megállapítás Magyarországon éppúgy időszerű, mint tőlünk nyugatra. A nemzetközi tanácsadó cég a felmérése – amelyet Németországban, Ausztriában, és Svájcban 63 vállalat és vezetőik bevonásával készítettek - alátámasztotta: a tervek teljesítéséhez kötődő jövedelmek sokkal inkább a tervalkura ösztönzik vezetőket, mint a piaci lehetőségek maximális kihasználására. A kutatás egyik fő üzenete az, hogy az ösztönzési rendszer helyes kialakításával a keretszámok betartása helyett a piaci lehetőségek kihasználása és ezen keresztül a vállalat üzleti sikere kerül a középpontba.

Az IFUA Horváth & Partners felmérése azt bizonyítja, hogy a dolgozókat nem egyszerűen a pénz, hanem a világos kommunikáció, az innovációkra lehetőséget teremtő vállalati környezet, a pontosan definiált és mérhető célok, a folyamatos visszacsatolás és konzultáció ösztönzi lojalitásra és a teljesítményük növelésére. A cégek életében meghatározó szerepet játszó tervezési és érdekeltségi rendszerek összekapcsolódásáról, a nemzetközi és a hazai gyakorlat tapasztalatairól az IFUA konferenciát szervez 2008. szeptember 30-án, ahol többek között a Kereskedelmi és Hitelbank, az E.ON, a Wienerberger Téglagyár, a Teva Gyógyszergyár valamint az Electrolux Lehel gazdasági szakemberei beszélnek tapasztalataikról.

A konferencia különösen azok számára lehet hasznos, akik érdeklődnek a korszerű irányítási módszerek és saját vezetési rendszerük továbbfejlesztése iránt. A konferencián elhangzó ismeretek közép- és nagyvállalatok irányítása során egyaránt hasznosíthatóak, hiszen a rendezvényen az előadók betekintést nyújtanak a tervezési és érdekeltségi rendszerek kapcsolatának kritikus pontjaiba, és gyakorlati példákon keresztül mutatják be: milyen módon érdemes a két rendszert összekapcsolni annak érdekében, hogy a fókuszban valóban a vállalat teljesítményének növelése álljon.

IFUA Horváth & Partners Kft.
H-1119 Budapest
Fehérvári út 79.
Telefon: +36 (1) 382 88 88
Fax: +36 (1) 382 88 89
sajto@ifua.hu
<http://www.ifua.hu>
A HORVÁTH & PARTNERS
csoport tagja

A konferencia előadói és témái:

- **Várható makrogazdasági tendenciák 2009-ben**
Barcza György - Kereskedelmi és Hitelbank Zrt., treasury vezető
- **Az érdekeltségi rendszer hatásai a tervezésre**
Dr. Székely Ákos - E.ON Hungária Zrt., controlling vezető
- **A tervezési folyamat újjászervezése az Electroluxnál**
Alpár Péterné - Electrolux Lehel Kft., controlling szakértő
- **Tervezés és érdekeltség az Allianz értékesítési területén**
Tamás Gábor - Allianz Hungária Biztosító Zrt., értékesítési controlling vezető
- **A munkakedv pénzkérdés? - Interaktív szakmai eszmecsere**
Radó István - IFUA Horváth & Partners, senior partner
Moderátor: Endersz Frigyes - IFUA Horváth & Partners, vezető tanácsadó
- **A tervezés és érdekeltségi rendszer összefüggései a TEVA Gyógyszergyár Zrt.-nél**
Lewandowski Ildikó - TEVA Gyógyszergyár Zrt., gazdasági főosztályvezető
- **A tervezés és érdekeltségi rendszer összefüggései a Wienerbergernél**
Hamza Balázs - Wienerberger Zrt., controlling vezető
- **Kihívó cél - megfelelő motiváció, avagy egy magyar animációfilm az Oscar-díj jelöltek között**
M. Tóth Géza - animációs filmrendező

Az IFUA Horváth & Partners

A nemzetközi Horváth & Partners csoport tagjaként az IFUA Magyarországon éves szinten 300 projektet valósít meg, ezzel az egyik legnagyobb tanácsadó cégnek számít. A budapesti iroda a 100 főt meghaladó létszámát tekintve a második legnagyobb a csoporton belül. Az IFUA ügyfelei Magyarországon elsősorban a pénzügyi szféra, az energetika, az autó- és beszállító-ipari, vegyipari és gyógyszergyártási cégek, valamint a központi és helyi közigazgatás intézményei közül kerülnek ki. Az IFUA-nak eddig több, mint 200 ügyfele volt Magyarországon, nettó árbevétele 2007-ben elérte a 2 milliárd forintot. Növekedése az 1989 alapítás óta töretlen, 2000 óta bevételeit megkétszerezte.

A Horváth & Partners

Horváth & Partners független, nemzetközi, stuttgarti székhellyel rendelkező vezetési tanácsadó cég. 11 helyszínen - Németországban, Ausztriában, Romániában, Svájcban, Spanyolországban, Magyarországon és az Egyesült Államokban - több mint 400 munkatársa dolgozik. A tanácsadási tevékenység középpontjában a szervezetek teljesítménynövelése és a teljesítmény javítása áll. A hangsúlyok a stratégiai menedzsment és innováció, folyamatmenedzsment, folyamatszervezés és controlling területekre összpontosulnak. A

IFUA Horváth & Partners Kft.
H-1119 Budapest
Fehérvári út 79.
Telefon: +36 (1) 382 88 88
Fax: +36 (1) 382 88 89
sajto@ifua.hu
<http://www.ifua.hu>
A HORVÁTH & PARTNERS
csoport tagja

IFUA Horváth & Partners Kft. · H-1119 Budapest · Fehérvári út 79.

Horváth & Partners végigkíséri ügyfeleit az üzemgazdasági koncepció kidolgozásától a megvalósításon át a személyre szabott oktatásig.

További információ:

Radó István - ügyvezető partner

Telefon: +36 (1) 382 88 88

Fax: +36 (1) 382 88 89

e-mail: sajto@ifua.hu

IFUA Horváth & Partners Kft.

H-1119 Budapest

Fehérvári út 79.

Telefon: +36 (1) 382 88 88

Fax: +36 (1) 382 88 89

sajto@ifua.hu

<http://www.ifua.hu>

A HORVÁTH & PARTNERS

csoport tagja